

Les seniors & le travail



après 50 ans

Ce n'est pas facile...

Malgré des progrès récents la France reste très en retard sur l'emploi des seniors

Seulement

47%

des 55-65 ans ont un emploi, contre 60 % en Allemagne et 70% en Suède.⁽¹⁾

- C'est 10 points de moins que la moyenne européenne
- 68% des 55-59 ans travaillent (2014)
- 25% des 60-64 ans

Il y a

1,8 M

de seniors inscrits à Pole Emploi

- La progression du chômage des seniors (+12% par an) est deux fois plus importante que celle des jeunes depuis 3 ans
- Leur retour au travail est plus difficile : ils restent en moyenne 800 jours sans emploi contre 520 pour l'ensemble des inscrits à Pole Emploi.

LA FORMATION

LE PORTAGE SALARIAL

LA VAE :
Validation
d'Acquis
de l'Expérience

Les missions de
MANAGER DE
TRANSITION

Les moyens pour rebondir
après 50 ans

LE SALARIAT :
Pole Emploi donne
des aides et des entreprises
recrutent leur savoir-faire
et leur savoir-être

SE FAIRE
ACCOMPAGNER
PAR DES
ASSOCIATIONS



⁽¹⁾ Conseil d'Analyse Économique 2016



Ils sont prêts à beaucoup de changements pour retrouver une activité⁽²⁾

88 %

Changer de poste

69 %

Changer de métier

53 %

Déménager

77 %

Accepter une baisse de rémunération

64 %

Suivre une formation

Ou se mettre à leur compte

20 %

des créateurs d'entreprise et des autoentrepreneurs sont des + de 50 ans⁽³⁾

36 %

des franchisés ont plus de 50 ans⁽⁴⁾

Le cumul emploi retraite est en plein développement

- 450 000 personnes en 2016 contre 270 000 en 2012
- Dans 81% des cas un temps partiel à hauteur de 40% d'un plein temps⁽²⁾
- Pour compléter ses revenus (93%) mais aussi pour se sentir utile (74%)

Les bonnes raisons pour venir exposer dans le village "Travailler après 50 ans"

1/3

des visiteurs sont en activité⁽⁵⁾

41 %

sont CSP+⁽⁵⁾

17 %

sont en recherche d'emploi⁽⁵⁾

1

ENTREPRISES

vous rencontrez des seniors qui ont l'appétit de travailler et l'envie d'être utiles dans un cadre convivial. Vous valorisez dans une conférence comment la RSE de votre entreprise se manifeste vis-à-vis de vos collaborateurs seniors.

2

PRESTATAIRES DE SERVICES

vous faites connaître les moyens que vous offrez aux seniors pour rebondir.

3

FRANCHISEURS

vous trouvez des candidats expérimentés et capables d'investir.

4

ASSOCIATIONS

vous proposez votre mode d'accompagnement, vous recrutez des bénévoles et vous sensibilisez des donateurs.



⁽²⁾ Institut Français des Seniors 2015

⁽³⁾ CCI Entreprendre 2016

⁽⁴⁾ Fédération Française de la Franchise

⁽⁵⁾ Enquête visiteurs